

نظام شایستگی

دستور العمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی

فرم شماره ۲: فرم اطلاعات عمومی و اختصاصی متقاضیان

الف - مشخصات فردی

| | |
|-------------------------------|--|
| نام خانوادگی | نام |
| شماره شناسنامه | نام پدر |
| تاریخ تولد | شماره ملی |
| تلفن همراه | جنسیت <input type="radio"/> مرد <input type="radio"/> زن |
| آدرس محل سکونت | تلفن ثابت |
| آدرس پست الکترونیک a@a.com | وضعیت نظام وظیفه <input checked="" type="checkbox"/> دارای کارت پایان خدمت <input type="checkbox"/> معافیت <input type="checkbox"/> مشمول نمی شود |
| | وضعیت تاهل <input checked="" type="radio"/> متاهل <input type="radio"/> مجرد |

(ب) - سوابق تحصیلی و آموزشی

| *عناوین رشته ها و مقاطع تحصیلی به ترتیب مقاطع | | | | |
|--|---------------|------------------|-------------------|--------------------|
| مقطع تحصیلی | رشته تحصیلی | معدل | دانشگاه محل تحصیل | سال تحصیلی از - تا |
| کارشناسی | | | | ۸۱-۷۷ |
| کارشناسی ارشد | | | | ۸۳-۸۱ |
| دکتری | | | | |
| *سطح آشنایی یا زبان های خارجی | | | | |
| مدارک معتبر | | سطح | | خوب |
| نوع و سطح آشنایی با نرم افزار های پایه و تخصصی مورد نیاز سمت | | | | |
| ردیف | نام نرم افزار | میزان تسلط بر آن | | |
| ۱ | | | | |
| ۲ | | | | |
| ۳ | | | | |
| ۴ | | | | |
| ۵ | | | | |

| عنوان کتب یا مقالات علمی و تحقیقاتی | | |
|-------------------------------------|--|--|
| تعداد مقالات | | نشریات معتبر علمی - پژوهش داخلی: |
| تعداد مقالات | | نشریات معتبر علمی - پژوهش خارجی: |
| | | مقالات علمی - ترویجی: |
| | | مقالات چاپ شده در کنفرانس ها و همایش های معتبر ملی نمایه شده در ISC (یا) CIVILICA یا همایش های بین المللی: |
| | | عنوان کتاب های تالیفی و یا ترجمه ها: |
| | | سوابق تدریس: |
| | | محل تدریس: |
| | | آموزش های تخصصی و دوره های داخلی و بین المللی گذرانده شده: |

| ردیف | نام دستگاه اجرایی / شرکت / سازمان / موسسه | مدت زمان |
|------|---|----------|
| ۱ | | |
| ۲ | | |
| ۳ | | |
| ۴ | | |
| ۵ | | |

۱..شرح مختصری از اهم مسئولیت ها و اقدامات صورت گرفته و نتایج بدست آمده در سمت های قبلی را بنوسید (عملکرد)

حداقل ۸۰۰ کلمه و حداکثر ۱۵۰۰ کلمه

۲.به چه دلیل خود را برای تصدی این پست شایسته می دانید؟

۳. در صورت تصدی پست مورد نظر چه برنامه ای برای مجموعه تحت مدیریت خود دارید ؟

۴. با توجه به اینکه خلاقیت و نوآوری از جمله عوامل مهم پیشرفت سازمان می باشد, چه روش های خلاقانه ای در پیشبرد برنامه های خود در نظر خواهید داشت ؟

۵. فایل رزومه :